

Jaarverslag MR "It Pertoer" 2015-2016

Samenstelling MR

Oudergeleding

Annemarijke Haaima
Aly Ybema

Personeelsgeleding

Gradeke Terra
Hanno Zomermaand

Na 6 jaar heeft Monique van Gijzen afscheid genomen van de MR. Wij zijn blij dat Annemarijke Haaima haar plaats wil vervullen en mee gaat denken met alle onderwerpen die in de MR naar voren komen. Bij de personeelsgeleding heeft Gradeke Terra de plaats van Jolanda Elsinga overgenomen. Jolanda Elsinga zal zich samen met Annemarijke en/of Aly vanuit It Pertoer vertegenwoordigen bij de OMR vergaderingen.

Bijdrage MR: Constructief meedenken en praten

De MR vindt het belangrijk om te weten wat er op school speelt en leeft, daarom wordt er 5 maal per jaar vergaderd op schoolniveau. Doordat It Pertoer is geclusterd in onderwijsteam 4 (OT4), samen met de scholen uit Mantgum, Easterwierrum, Wiuwert, Jorwerd en Boazum vindt er ook 5 maal per jaar gezamenlijke OMR vergaderingen plaats. Vooraf gaande aan deze OMR vergadering plannen we onze MR vergadering zodat we de agendapunten van de OMR kunnen meenemen en we vooraf gezamenlijk de standpunten van de school en MR bepalen.

OMR

De onderwerpen die afgelopen jaar aan de orde zijn gekomen zijn vooral het passend onderwijs met daarbij het Schoolondersteuningsplan, het continurooster, een gezamenlijke scholengids OT4, het jaarverslag waarin werd teruggekeken of de beoogde doelen ook daadwerkelijk behaald zijn. Ook het jaarplan 2015-2016, de financiële begroting, de ouderbetrokkenheid, vakantierooster en formatie worden in de OMR besproken.

MR It Pertoer

Continurooster

Vanuit het Pertoer is afgelopen schooljaar een werkgroep actief geweest om te onderzoeken of een continurooster vanaf het schooljaar 2016-2017 haalbaar is. De MR bedankt de werkgroep voor hun actieve inzet en meedenken.

De uitkomst van de werkgroep is besproken in de MR, wij hebben in het bijzonder gekeken naar de verschillende modellen, schooltijden, pauzes. Welke modellen zijn wenselijk voor zowel ouders als voor het onderwijzend personeel.

De bijeenkomst waarbij de wensen en op- en of aanmerkingen van ouders zijn meegenomen werd ook bezocht door de directeur, Arnold Oosterdijk, zodat we alle vragen wb directieniveau konden beantwoorden en een 'go' or 'no go' konden geven. Het werd een Go en de school gaat het komende schooljaar aan de slag met het continurooster.

Er is gekozen voor het vijf gelijke dagen model. De schooltijden zullen in het schooljaar 2016-2017 worden aangepast. De school begint om 8.15 uur en duurt tot 14.00 uur. Wij denken dat dit de meeste rendement oplevert. De kinderen hebben nu daadwerkelijk langer vrij in de middag.

De kleuters draaien in verhouding teveel uren, dit wordt gecompenseerd met vrije dagen. Deze dagen worden door de school bepaald zodat er ook een leraar uit geroosterd kan worden.

De pauzes worden georganiseerd door stichting Cajas met behulp van vrijwilligers die de pleinwacht gaan uitvoeren.

In de planning staat dat de werkgroep in januari 2017 een evaluatie zal uitvoeren om te kijken hoe eea verloopt.

Formatie

De oudergeleding heeft de zorg uitgesproken over de kwaliteit van lesgeven door de volle klassen en een toename van de werkdruk van de leerkrachten. De leraren zetten zich in om het meest haalbare uit ieder kind te halen, maar we zien ook dat dit in de groepen zoals nu samengesteld niet altijd haalbaar is. De directie heeft aangegeven dat we moeten 'dealen' met de geldstroom die er nu is.

Voor het komend schooljaar 2016-2017 is de MR akkoord gegaan met de formatie.

Snappet

Vernieuwend voor het schooljaar 2015-2016 is de invoering van de tablets. De invoering zal met zich meebrengen dat ieder kind zich op zijn eigen niveau en tempo kan ontwikkelen.

Teamleden hebben een cursus gevolgd om de invoering van de tablets eigen te maken in de klas. We kunnen tot nu toe tevreden zijn over de invoering. De kinderen zijn snel gewend aan de digitalisering van de lesstof. Tevens kan het onderwijzend personeel snel de knelpunten en ontwikkeling van de leerling achterhalen.

Samenwerking Jorwert

Afgelopen schooljaar heeft er een samenwerking plaatsgevonden met de Krunestrobbe te Jorwert.

Iedere donderdagmiddag kwam de schoolbus, gefinancierd vanuit de gemeente, naar Weidum. De groepen 5 t/m 8 namen deel aan het lesprogramma. Gineke Jelsma vanuit Jorwert heeft de gymlessen op zich genomen en Hanno Zomermaand en Jolanda Elsinga hebben zich voornamelijk bezig gehouden met het begrijpend lezen.

De kinderen hebben veel van elkaar geleerd.

Voor het komende schooljaar kunnen we door de invoering van het continuooster de samenwerking niet continueren. Wel gaan de MR-en van deze scholen bij elkaar zitten om te bespreken op weke fronten er een samenwerking mogelijk is.

Thema's

Tijdens het schooljaar kwamen ook nog andere onderwerpen aan de orde:

- Bijdrage schoolreisje voor de bovenbouw hebben we bijgesteld naar 75, Euro voor schooljaar 2015/2016. Volgend schooljaar 2016/2017 zal dit verhoogd worden naar 80,- Euro. Zo kunnen we een passend schoolreis organiseren. .
- Protocollen updaten en bijhouden
- Groep doorbrekend onderwijs, nieuwe tijden vraagt ook om een vernieuwend inzicht van onderwijs. We brainstormen wat we onder kwalitatief goed onderwijs verstaan en willen dit voor volgend schooljaar meer concretiseren.

Vooruitblik:

Komend schooljaar wil de MR zijn pijlers richten op vernieuwend onderwijs. Tevens komt samenwerking met de verschillende scholen in OT-4 naar voren.

Als MR zullen we ook samenwerken met de werkgroep continurooster om zo te kijken of dit rooster voldoet aan de wensen van de leerlingen en leerkrachten.

Samenstelling MR 2016 - 2017

Annemarijke Haaima, Aly Ybema (oudergeleding), Hanno Zomermaand en Gradeke Terra(personeelsgeleding) zullen jullie vertegenwoordigen.

Oktober 2016.